

Riktlinje

Fastställt av: Regionfullmäktige

Handläggare: Sofia C Jonsson

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Regelverk för arvoden och förmåner för förtroendevalda mandatperioden 2027-2030

Beslut och giltighetstid

Beslutat av Regionfullmäktige 2026-02-24, §

Dnr: RS 964-2025

Dokumentet gäller mandatperioden 2027-2030

Innehållsförteckning

1 Arvode, ersättningar och andra ekonomiska förmåner.....	4
1.1 Omfattning	4
1.2 Regelverkets giltighet	4
2 Årsarvode.....	5
2.1 Årsarvode för heltidsarvoderad förtroendevald	5
2.2 Årsarvode för övriga förtroendevalda	5
2.3 Begränsning	5
3 Dagarvode	6
3.1 Gruppmöten vid nämnd, styrelse och fullmäktige	6
3.2 Ersättningsberättigade förrättningar	7
4 Resdag.....	7
5 Logi vid möten.....	7
6 Rese- och traktamentsersättning mm.....	8
6.1 Ersättning för fördyrade levnadskostnader	8
7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
7.1 Intyg.....	9
7.2 Förändring av inkomst.....	9
7.3 Hel dag, halv dag samt 0-2 timmar	9
7.4 Förtroendevald med eget företag, bolag	10
7.5 Arbetslös, föräldraledig eller sjukskriven.....	10
7.6 Blankett för intyg av inkomstbortfall	10
7.7 Undantag	10
8 Ersättning för förlorad semesterförmån	10
8.1 Intyg om förlorad semesterförmån	11
9 Övriga ersättningar	11
9.1 Barntillsyn.....	11
9.2 Vård av person med funktionsnedsättning	11
9.3 Förtroendevald med funktionsnedsättning	11
9.4 Undantag	11
10 Ledigheter och frånvaro	12
10.1 Föräldraledighet	12
10.2 Sjukfrånvaro	12
10.3 Ledighet för studier.....	13

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

11 Förmåner	13
11.1 Semesterförmån	13
11.2 Pensionsförmån	13
11.3 Förlust av avtalspension	13
11.4 Försäkringar	14
12 Avgång från uppdrag med årsarvode under och vid mandatperiodens slut	14
13 Felaktigt utbetalda arvoden/ersättningar	14
14 Tolkning av regelverk	14
15 Förtroendevaldas årsarvoden inom Region Västerbotten 2027-2030	15
16. Årsarvoden för regionens hel- och majoritetsägda bolag	17
Historik	18

1 Arvode, ersättningar och andra ekonomiska förmåner

Förtroendevalda har enligt 4 kap. 12-18 §§ kommunallagen (2017:724) rätt till arvode och övriga ersättningar som är förenade med uppdraget. Enligt dessa bestämmelser kan Region Västerbottens förtroendevalda få ersättning i form av årsarvoden, förrättningsarvoden, kostnadsersättningar (rese- och traktamentesersättning) samt ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Inom Region Västerbotten kan de förtroendevalda uppbära ett årsarvode eller dagarvode.

Begäran om ersättningar ska ske inom ett år efter ett uppdrag utförts och lämnas in i enlighet med regionens rutiner.

1.1 Omfattning

Dessa arvodesbestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Västerbotten. Med förtroendevalda menas;

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, styrelser, utskott och revisorer.

Arvodesbestämmelserna gäller också;

- ledamöter/ersättare och lekmannarevisorer i bolag som är hel- eller majoritetsägda av Region Västerbotten. Årsarvode och sammanträdesersättning utgår dock inte till regionanställd som i tjänsten innehar ett uppdrag som ledamot eller ersättare i bolagsstyrelse.

1.2 Regelverkets giltighet

Bestämmelserna gäller från följande tidpunkter:

- Regionfullmäktige och fullmäktigeberedningar: fr.o.m 15 oktober 2026 t.o.m.14 oktober 2030.
- Nämnder och styrelsen: fr.o.m. 1 januari 2027 t.o.m. 31 december 2030.
- Revisionen: fr.o.m 1 januari 2027 t.o.m. 30 april 2031.
- Bolag: fr.o.m årsstämman 2027 t.o.m. årsstämman 2031.

Bestämmelserna ska tillämpas från och med den dag då förtroendevald tillträder sitt uppdrag till och med dagen då uppdraget upphör.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

2 Årsarvode

Årsarvode innebär att förtroendevald erhåller ett månatligt arvode på en andel av ett basarvode, 983 961 kr, fastställt i 2026 års nivå. Uppräkning sker årligen med den procentsats som riksdagens arvoderingsnämnd beslutat ska gälla för höjningen av riksdagsledamöternas arvode. Beloppet utbetalas med 1/12 per månad. Årsarvode avrundas till hela kronor per månad.

2.1 Årsarvode för heltidsarvoderad förtroendevald

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid är den som uppbär ett årsarvode på lägst 1,0 basarvode.

I årsarvodet för heltidsarvoderad förtroendevald ingår:

- Deltagande i sammanträde och gruppmöten inför sammanträde
- Deltagande i planeringsmöte inför sammanträde
- Protokolljustering
- Rapportörskap inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Deltagande i arbetsgrupper inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Studiebesök eller annan förrättning som sker inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning

2.2 Årsarvode för övriga förtroendevalda

Förtroendevald som sammanlagt uppbär 0,4 eller mer av ett basarvode erhåller inte sammanträdesarvode för något annat uppdrag inom Region Västerbottens förtroendepersonorganisation.

Förtroendevald med årsarvode understigande 0,4 basarvode erhåller dagarvode för samtliga uppdrag.

2.3 Begränsning

Sammanlagt årsarvode från regionkommunen för regionråd, tillika ordförande i regionstyrelsen, får inte överstiga 1,4 basarvode. För övriga regionråd, avseende 1:e vice ordförande i regionstyrelsen (regionråd i opposition), ordförande i nämnden för regional utveckling samt ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden gäller 1,3 basarvode. För övriga förtroendevalda gäller 1,0 basarvode.

Årsarvode för uppdrag som ledamot utbetalas tillsammans med årsarvode för uppdrag som ordförande och vice ordförande i respektive instans.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

Insynsposterna i regionstyrelsen och dess arbetsutskott kan endast innehåsa av gruppledare i fullmäktige. Eftersom uppdraget som gruppledare redan är arvoderat, utgår inget ytterligare dagarvode för ledamot på insynspost.

3 Dagarvode

Ledamot eller ersättare som deltar för regionens räkning i sammanträde eller förrättning får dagarvode enligt följande.

- För uppdrag som överstiger 4 timmar, restid inräknad, betalas dagarvode med 1 759 kr för fullmäktige och 1 513 kr för övriga nämnder.
- För uppdrag som varar mellan 2-4 timmar, restid inräknad, betalas 1 003 kr för fullmäktige och 756 kr för övriga nämnder.
- För uppdrag som varar mellan 0-2 timmar, restid inräknad, utgår för fullmäktige 624 kr och för nämnd 378 kr.
- Vid protokollsjustering i fullmäktige utgår 624 kr och i nämnd och övriga instanser 378 kr

Dagarvudet är fastställt i 2026 års nivå. Dagavudet uppräknas årligen med den procentsats som riksdagens arvoderingsnämnd beslutat ska gälla för höjningen av riksdagsledamöternas arvode.

Den som samma dag deltar i mer än ett sammanträde får endast ett helt dagarvode.

3.1 Gruppmöten vid nämnd, styrelse och fullmäktige

I sammanträdestiden inräknas även tid för gruppmöte som sker under sammanträdet med styrelse och nämnd.

För fullmäktige gäller att dagarvode även utgår för deltagande i gruppmöte som sker i anslutning till sammanträdet (dagen före alternativt under första sammanträdesdagen).

Ersättare för ledamot under del av ett sammanträde med fullmäktige får arvode för alla närvarodagar under sammanträdet.

Vid gruppdag som föregår regionfullmäktiges sammanträde medges närvarorätt för första till och med tredje ersättare per parti och valkrets, dock ej fler än vad som motsvarar partiets antal ledamöter i valkretsen. För parti med gemensam valsedel för samtliga valkretsar gäller ersättare nr 1-3.

3.2 Ersättningsberättigade förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som kallats att närvara har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa bestämmelser för:

- Sammanträde med fullmäktige, fullmäktigeberedning, presidiummöte, styrelse, nämnder, utskott samt revision
- Protokolljustering
- Partigrupp möten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till ett sammanträde
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- Kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa eller liknande som styrelsen eller nämnden beslutar om
- Sammankomst med samrådsorgan/ intressesammansatt organ
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag

Förrättning som inte i förväg är protokollförd ska anmälas vid nästa sammanträde för rätt till arvode.

Begäran om ersättningar ska ske inom ett år efter ett uppdrag utförts och lämnas in i enlighet med regionens rutiner.

4 Resdag

Dagarvode betalas ej för resdag som inte är förenad med förrättning samma dag. Om den förtroendevalde har avstått från förvärvsarbete betalas dock inkomstbortfall för resdag samt resetraktamente. Det ska tydligt framgå vid registrering vilka dagar som är resdagar respektive mötesdagar.

5 Logi vid möten

Vid sammanträde som varar mer än en (1) dag erbjuds övernattnings mellan sammanträdesdagarna för ledamöter och ersättare som har 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesort. Om förtroendevald har olika sammanträden under flera dagar i följd, erbjuds även övernattnings mellan sammanträdesdagarna. Kostnaden för logi och traktamente belastar efterföljande instans.

För fullmäktiges ledamöter samt tjänstgörande ersättare beviljas logi även mellan gruppdag och sammanträdesdag. Vid fullmäktiges sammanträden i Umeå har även gruppleddare med tjänsteställe på Regionens hus i Umeå, med 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesort, möjlighet att få övernattnings. Detta då fullmäktiges sammanträden kan ses som en sammanhängande konferens, där gruppleddarens tillgänglighet för partigruppen eller för partiöverskridande överläggningar kan vara efterfrågad även efter avslutat sammanträde.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

För förtroendevalda med en resväg på 250 km enkel väg eller mer erbjuds även logi mellan resdag och första sammanträdesdag.

6 Rese- och traktamentsersättning mm

Rese- och traktamentsersättningar utbetalas enligt kollektivavtal för regionens anställda och tillämpas för förtroendevalda. Den rätt till restidsersättning som gäller för tjänstemän gäller inte för förtroendevalda.

Ersättning betalas bara om uppdraget är protokollfört eller att det finns beslut om förrättningen.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas i anslutning till förrättning oberoende av de regler som gäller för anställda.

Bostaden är tjänsteställe. För förtroendevalda till vilka regionen tillhandahåller tjänsterum är tjänsterummet tjänsteställe.

För resa från tillfällig bostad, t.ex. sommarbostad, utgår ersättning för resa, dock inte för en längre sträcka eller med en högre kostnad än om resan hade skett från ordinarie bostad.

Ersättning för rese- och traktamentsersättning som utbetalas utöver ovanstående regler ska hanteras enligt gällande regler om beskattning.

6.1 Ersättning för fördyrade levnadskostnader

Till regionråd, bosatta längre än 100 km från Umeå, som regelmässigt har behov av att övernatta i Umeå utbetalas följande:

- Skälig ersättning för förhyrning av bostad i Umeå inklusive i förekommande fall ersättning för fast parkeringsplats vid denna bostad.

Ersättningen är en skattepliktig förmån.

7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

När regionen betalar ut arvode och den förtroendevalde på grund av förrättningen förlorar arbetsinkomst, ersätter regionen inkomstbortfallet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas endast för varje tillfälle då den förtroendevalde faktiskt har förlorat inkomst. Således får exempelvis pensionärer och studerande inte denna form av

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

ersättning.

Den förtroendevalde måste vid varje tillfälle själv begära ersättning för den förlorade arbetsinkomsten. Denne ansvarar även för att det styrkta lönebortfallet alltid är korrekt.

7.1 Intyg

Förtroendevalda som begär ersättning för inkomstbortfall ska lämna in ett styrkt intyg. Intyget ska visa hur stort inkomstbortfallet blir för heldag. Inkomstbortfallet beräknas på en 30-dagarsmånad för den som är månadsavlönad och på åtta timmar för timavlönad.

Intyget lämnas första gången den förtroendevalda begär ersättning, samt vid ändrad inkomst och byte av arbetsgivare. Vid ny mandatperiod lämnas även ett nytt intyg, detta behöver ej göras om intyg lämnats de senaste tre månaderna. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter.

Egen företagare ska lämna intyg på inkomst som är registrerad hos Försäkringskassan för att få ersättning. Här bortses från den begränsning till 7,5 prisbasbelopp som finns i den allmänna försäkringen.

7.2 Förändring av inkomst

Förtroendevald ska anmäla till regionen när inkomsten förändrats utifrån det intyg som lämnats in. Den förtroendevalda blir återbetalningsskyldig om för högt inkomstbortfall har betalats ut.

Ändrad inkomst beaktas från och med den månad som det nya intyget har inkommit till regionen, dvs ersättning för en eventuell inkomstökning betalas inte ut retroaktivt.

7.3 Hel dag, halv dag samt 0–2 timmar

Ersättningen för hel dag (8 timmar) utbetalas om förrättningen inräknat restid pågår mer än 4 timmar, annars ersätts för halv dag alternativt 0–2 timmar.

En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden.

Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Den som måste vara ledig från sin anställning hel dag för att delta i en förrättning som är kortare än fyra timmar, får ändå betalt för helt inkomstbortfall. Detta ska då tydligt framgå vid registreringen.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

Vid kortare sammanträden eller protokollsjustering utgår 2 timmars inkomstbortfall, såtillvida inte den förtroendevalde måste vara ledig från sin anställning halv dag. I dessa fall utgår ett halvt inkomstbortfall och detta ska då framgå vid registreringen.

I enlighet med arbetstidslagens bestämmelser om dygnsvila mm, utgår även ersättning för förlorad arbetsinkomst för de arbetspass nattetid som förtroendevald behöver avstå ifrån för att kunna delta i en förrättning dagtid.

7.4 Förtroendevald med eget företag, bolag

Förtroendevald som har inkomst av anställning och dessutom är egen företagare, avgör själv om ersättningen ska grundas på intyg från arbetsgivaren eller på intyg från Försäkringskassan.

Den som är anställd i aktiebolag och själv äger bolaget, kan välja att få ersättning för inkomstbortfall motsvarande sjukpenninggrundande inkomst. Inkomsten från aktiebolag kan även styrkas av bolagets revisor.

7.5 Arbetslös, föräldraledig eller sjukskriven

Inkomstbortfallet blir lika med den uteblivna ersättningen. Uppgift om utebliven ersättning ska lämnas vid ersättningsanspråk.

7.6 Blankett för intyg av inkomstbortfall

Uppgift om inkomstbortfall ska lämnas på den blankett som regionen tillhandahåller och som kan hämtas via regionens webbplats. Den som är sjukskriven, föräldraledig eller arbetslös lämnar i stället en kopia av uppgift på det belopp som skulle ha utbetalats av Försäkringskassan eller arbetslöshetskassan.

7.7 Undantag

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska inte tillämpas för förtroendevalda med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag som uppgår till sammanlagt 0,4 basarvode eller mer.

8 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald som kan visa förlust av semesterförmån på grund av uppdrag inom Region Västerbotten, antingen genom intyg eller så snart förlusten kan visas, får ersättning. Anspråk på ersättning ska lämnas senast under kalenderåret efter det år som förlusten konstaterats.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

8.1 Intyg om förlorad semesterförmån

Om den förtroendevalde beräknar att förlora semesterförmån, får beloppet anges i intyget om inkomstbortfall från arbetsgivaren.

9 Övriga ersättningar

9.1 Barntillsyn

Förtroendevald som behöver barnpassning för att kunna fullfölja sina politiska uppdrag har rätt till ersättning för barntillsyn. Ersättning betalas för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret fyller högst elva år. Om det finns särskilda skäl, kan ersättning betalas även för tillsyn av barn som är äldre.

Ersättning betalas inte för den ordinarie tid då barnet vistas i kommunal eller privat barnomsorg eller för barnpassning som utförs av egna familjemedlemmar eller annan sammanboende.

Ersättningen utgår från Kommunals huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för timkostnaden motsvarande en barnskötare. Timkostnaden fastställs med hänsyn till huruvida möjlighet finns att ansöka om eventuella avdrag vid tjänsteköp.

För att ersättning ska utgå ska kostnaden styrkas genom inlämnande av kvitto.

9.2 Vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. För att ersättning ska utgå ska kostnaden styrkas genom inlämnande av kvitto.

9.3 Förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranleds av uppdraget som exempelvis ledsagare, resekostnader, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

9.4 Undantag

Ersättningar enligt avsnitten 9.1, 9.2 och 9.3 gäller ej förtroendevald som innehar uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (årsarvode på totalt 0,4 basarvode eller mer).

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

10 Ledigheter och frånvaro

10.1 Föräldraledighet

Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer har rätt att vara föräldraledig från sitt förtroendeuppdrag upp till högst 9 månaders sammanhängande tid. Om en förtroendevald är föräldraledig från sitt uppdrag ska det för samma tid göras avdrag från årsarvodet.

Region Västerbotten ersätter den förtroendevalda motsvarande 90 procent av arvode och avräkning sker för eventuella socialförsäkringsförmåner. Avdraget ska ske som om föräldrapenning utbetalts med 5 dagar per vecka under perioden och avdragets storlek ska motsvara omfattningen på basarvodet i uppdraget. Den förtroendevalda ska uppvisa intyg på ersättningen för en dag.

Den förtroendevalda ska anmäla föräldraledigheten till kanslienheten senast 3 månader i förväg. Regionstyrelsen hanterar beslutsfattandet i enskilda ärenden avseende beviljande av ledighet, avdrag på arvode samt utser ersättare för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

För föräldraledighet understigande 1 månad görs inget avdrag på årsarvodet.

Föräldraledighet beviljas ej på deltid.

10.2 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom ska sjukfrånvaron anmälas till Region Västerbotten. Avdrag på årsarvodet ska då göras för motsvarande tid. För sjukfrånvaro understigande 1 månad görs inget avdrag på årsarvodet. Om frånvaron överstiger 1 månad ska den förtroendevalda dessutom göra anmälan till Försäkringskassan.

Region Västerbotten ersätter den förtroendevalda motsvarande 90 procent av arvode och avräkning sker för eventuella socialförsäkringsförmåner. Den förtroendevalda ska uppvisa intyg på utbetald sjukpenning.

Den förtroendevalda ska anmäla frånvaron till kanslienheten. Regionstyrelsen utser ersättare i dessa fall för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

Partiell sjukfrånvaro påverkar inte arvodet.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

För heltidssjukskriven förtroendevald med årsarvode under 0,4 basarvode görs avdrag på årsarvodet om sjukskrivningen varar längre än 1 månad.

10.3 Ledighet för studier

Hel- och deltid sarvoderad förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer har rätt att vara lediga från sitt förtroendeuppdrag för studier upp till högst 6 månader under en mandatperiod. Vid ledighet för studier upphör rätten till arvode under motsvarande period.

Regionstyrelsen hanterar beslutsfattandet i enskilda ärenden avseende beviljande av ledighet, avdrag på arvode samt utser ersättare för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

Den förtroendevalda ska uppvisa studieintyg för begärd ledighetsperiod.

11 Förmåner

11.1 Semesterförmån

Semesterersättning utbetalas inte på dag- och årsarvode.

11.2 Pensionsförmån

Pension kan beviljas till hel- eller deltid sengagerade förtroendevalda enligt de allmänna riktlinjer som har fastställts av regionen efter rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner. Med betydande del av heltid avses ett uppdrag som totalt sett arvoderas med minst 0,4 basarvode.

- Förtroendevalda som tillträtt sina uppdrag före valet 2014, tillhör pensionsbestämmelserna PBF
- Förtroendevalda som tidigare tillhört OPF-KL14, OPF-KL18 OPF-KR 25, tillhör numera OPF-KR 26

11.3 Förlust av avtalspension

Vid förlust av avtalspension gäller följande:

- Vid utbetalning av inkomstbortfall görs ett tillägg på 6 procent som ersättning för pensionsförlust i anställningen. Förtroendevald som har rätt till ersättning för inkomstbortfall, får ersättning utan särskild prövning. Förtroendevald som får ersättning för förlust av semesterförmån, får utbetalningen uppräknad med 6 procent. Års- eller dagarvode ger inte rätt till ersättning. Ersättningen beskattas.
- Den förtroendevalde anses härmed kompenserad och kan därför inte vid senare tillfälle begära ytterligare eller kompletterande ersättning.
- Ersättningen är inte kopplad till vissa åldersgrupper eller avtalsområden.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

- Förtroendevald med ett totalt årsarvode på 0,4 basarvode eller mer, kan inte få denna ersättning eftersom den inte har rätt till inkomstbortfall.
- Ersättningen utbetalas i samband med utbetalning av inkomstbortfall.

11.4 Försäkringar

Förtroendevalda inom region Västerbotten omfattas av arbetsskadeförsäkringen TFA -KL.

Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda (med 0,2 basarvode eller mer) omfattas även av grupplivförsäkringen GL-F.

12 Avgång från uppdrag med årsarvode under och vid mandatperiodens slut

Om förtroendevald med rätt till årsarvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet avslutas/ övergå till efterträdare från och med månaden efter det att avsägelsen behandlats/ efterträdaren valts.

13 Felaktigt utbetalda arvoden/ersättningar

Förtroendevald har ett ansvar att kontrollera sina lönebesked och till lönekontoret påtala eventuella felaktigheter vad gäller utbetalda arvoden. Felaktigt utbetalda arvoden korrigeras vid efterföljande ordinarie utbetalningstillfälle, antingen genom extra utbetalning alternativt återbetalning.

14 Tolkning av regelverk

Regionstyrelsens arbetsutskott svarar för tolkning om tillämpning av arvodesregler för förtroendevalda.

15 Förtroendevaldas årsarvoden inom Region Västerbotten 2027-2030

Årsarvode

Årsarvode utbetalas enligt nedanstående tabell. Årsarvode anges som en andel av ett basarvode, 983 961 kronor, fastställt i 2026 års nivå. Uppräkning av årsarvoden och dagarvoden sker årligen med den procentsats som riksdagens arvoderingsnämnd beslutat ska gälla för höjningen av riksdagsledamöternas arvode. Beloppet utbetalas med 1/12 per månad och följer angivna mandatperioder. Årsarvode avrundas till hela krontal per månad.

Organ	Uppdrag	Årsarvode – andel av basarvode
Regionfullmäktige	Ordförande	0,1
	1:e vice ordförande	0,06
	2:e vice ordförande	0,06
Beredning Umeåregionen	Ordförande	0,9
	1:e vice ordförande	0,6
	2:e vice ordförande	0,1
Beredning Södra Lappland	Ordförande	0,9
	1:e vice ordförande	0,6
	2:e vice ordförande	0,1
Beredning Skellefteå-Norsjö	Ordförande	0,9
	1:e vice ordförande	0,6
	2:e vice ordförande	0,1
Beredning för samverkan och regional utveckling	Ordförande	0,2
	1:e vice ordförande	0,2
	Ledamot	0,2
Revision	Ordförande	0,15
	Vice ordförande	0,1
	Ledamot	0,05
Regionstyrelsen	Ordförande, regionråd	1,4
	1:e vice ordförande, oppositionsråd	1,3
	2:e vice ordförande	1,0
	Ledamot	0,1
Regionstyrelsens arbetsutskott	Presidiet i RS, detsamma i RSau	-
	Ledamot	0,3
Hälso- och sjukvårdsnämnden	Ordförande, regionråd	1,3
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,5
	Ledamot	0,1

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

Hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott	Presidiet i HSN	-
Utskott för primärvård	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1
Utskott för funktionshinder och tandvård	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1
Regionala utvecklingsnämnden	Ordförande, regionråd	1,3
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,2
	Ledamot	0,1
Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott	Presidiet i RUN	-
Utskott för kultur och bildning	Ordförande	0,8
	1:e vice ordförande	0,5
	2:e vice ordförande	0,1
Patientnämnden	Ordförande	0,1
	Vice ordförande	0,05
Gruppledare		0,2
Gruppledare med uppdrag i regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden eller hälso- och sjukvårdsnämnden		1,0

16. Årsarvoden för regionens hel- och majoritetsägda bolag

För ledamöter, ersättare och revisorer i bolagsstyrelser utgår årsarvode under perioden från bolagsstämma 2027- bolagsstämman 2031 enligt nedan.

Årsarvode anges som en andel av ett basarvode, 983 961 kronor, fastställt i 2026 års nivå.
Uppräkning av årsarvoden sker årligen med den procentsats som riksdagens arvoderingsnämnd beslutat ska gälla för höjningen av riksdagsledamöternas arvode. Beloppet utbetalas med 1/12 per månad. Årsarvode avrundas till hela krontal per månad.

Organ	Uppdrag	Årsarvode – andel av basarvode
Länstrafiken	Ordförande	0,2
	Vice ordförande	0,15
	Revisor (ordinarie)	0,008
Bussgods	Revisor	0,008
NorrlandsOperan AB	Ordförande	0,2
	Vice ordförande	0,15
Västerbottensteatern AB	Ordförande	0,045
	Vice ordförande	0,0157
	Revisor	0,0015
AC Net AB	Ordförande	0,06
	Vice ordförande	0,03

Historik

Ersätter dokumentet tidigare fastställt verksamhetsdokument anges dess identifikationskoder.

Dokumentinformation

Här anges information om vad som finns i grå ruta, sidhuvud, sidfot och om information angetts om kontrollerade kopior. Det anges här för att kunna läsas av hjälpmedel för synnedsatta.

Denna information får inte tas bort!

Information i sidhuvud

Bild på region Västerbottens logga.

Versionsnummer: 101465

Giltigt från och med:

Giltigt till och med:

Information i grå ruta på första sidan

Dokumenttyp: Riktlinje

Fastställt av: Regionfullmäktige

Upprättat av: Sofia C Jonsson

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Information i Sidfot

Dokumentnummer: 101465

Kontrollerade kopior

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.